

직원 및 자원봉사자를 위한 행동강령 (Code of Conduct for Staff and Volunteers)

**[통치주체]에 의해 [date]에 승인
교회의 상황에 따라 1부와 2부의 k-p 절을 수정하거나 교체할 수 있다.**

목적 (Purpose)

본 교회는 사람들이 성장해 나가면서 보살핌, 양육, 격려를 받을 수 있고 동시에 정신적, 육체적, 성적, 정서적 학대로부터 보호받을 수 있는 안전한 공간을 조성하기로 약속(commitment)한다.

이러한 약속의 일환으로 직원과 자원봉사자는 본 행동 강령에 서명하고 내용을 준수해야 한다.

행동 강령은 다음을 규정한다:

- 직원 및 자원봉사자의 사역에 대한 헌신
- 직원과 자원봉사자에게 요구되는 최소한의 행동 기준 및 적절한 경계
- 안전한 교회 지침과 절차를 준수할 직원 및 자원봉사자의 의무
- 본 강령이 위반될 경우 취해질 수 있는 조치.

행동강령은 사역에 있어 경건하고 신실하라는 성경의 요구를 반영하는 것이다. (예: 디모데 전서 3 장) 그러나 신앙과 실천의 기본 지침으로서 성경을 대체하지 않는다.

범위 (Scope)

행동 강령은 16 세 이상의 모든 직원과 자원봉사자에게 적용된다.

행동강령은 안전한 교회 지침(Safe Church Policy) 그리고 다음의 문서와 함께 읽혀져야 한다:

- *직원 및 자원봉사자를 위한 절차 (Procedure for Staff and Volunteers)*
- *아동 보호 문제에 대한 대응 절차 (Procedure for Responding to Child Protection Concerns)*
- *직원 및 자원봉사자에 대한 항의 처리 절차 (Procedure for Handling Complaints against Staff and Volunteers)*
- *갈등 해결 절차 (Procedure for Conflict Resolution)*

1. 직원 및 자원봉사자는 다음을 하도록 권장된다:

하나님과의 관계를 증진한다. (Nurture their own relationship with God)

- 정기적으로 교회 생활과 사역에 참여한다.
- 개인 및 그룹으로 성경을 연구하고 묵상한다.
- 개인적으로 또는 공동체로 교회 사람들과 교회 사역을 위해 정기적으로 기도한다.
- 하나님에 대한 감사의 표현으로 시간과 재정을 교회 일에 드린다.

건전한 관계를 육성한다:

- 타인을 존중한다;
- 가족을 사랑하고 돌본다(목회가 가족에게 미치는 영향에 주의를 기울이는 것 포함).
- 팀의 일원으로서 행동한다.
- 책임을 진다.
- 다른 직원 및 자원봉사자와 협력한다.
- 모든 참가자를 공정하고 공평하게 대한다.
- 내 능력 밖의 일을 만나거나 어려운 목회적 상황(예: 학대의 피해자 또는 전문적인 상담을 필요로 하는 사람을 돕고 있는 경우)이 닥쳤을 때 요구되는 기술을 보유하고 있지 않다는 것을 인정하고, 안전교회팀(Safe Church Team) 또는 사역자의 도움을 구한다.

2. 직원과 자원봉사자는 다음을 이행한다:

교회의 직원/자원봉사자로서, 나는 다음을 준수하기로 약속한다:

- a) 안전한 교회 지침을 지지하고(uphold), 지원하며(support) 준수(abide by)한다.
- b) 내가 참여하고 있는 사역 책임자의 합리적인 지시에 따른다.
- c) 아동 및 청소년 활동 지침(Guidelines for Activities with Children and Young People)에 따라 온라인 의사소통을 포함하여 젊은이들과 현명하고 책임감 있고 진실한 태도로 소통한다.
- d) 고의로 허위, 오해의 소지가 있거나 기만적인 진술을 하지 않는다.
- e) 내 가족을 포함하여 어떠한 사람도 따돌림, 괴롭힘, 정서적 학대, 정신적 학대, 신체적 학대, 성적 학대하지 않는다.
- f) 폭력을 가하지 않으며 고의로 폭력을 불러 일으키지 않는다.
- g) 기밀 유지; 정보를 제공하는 사람의 동의 없이 기밀 정보를 공개하지 않는다. (법적 의무가 있는 경우는 예외)
- h) 안전한 교회 지침 및 관련 절차에 따라 비행(misconduct) 및 남용(abuse)에 대한 우려가 있을 시 이를 책임자에게 보고한다.
- i) 선별 검사 질문지(Screening Check Questionnaire) 작성 시 아직 공개하지 않은 모든 개인 신상 관련 정보를 공개한다;
- j) 만일 내가 어떤 범죄행위에 대해 조사를 받았거나 교회내에서 심각한 불법행위에 대해 알고 있는 경우 교회 지도부에 이를 알린다.
- k) 성적 순결성을 가지고 행동한다:
 - 건강하고 하나님이 지시하신 방식으로 개인의 성을 추구한다.
 - 성적인 행위는 결혼관계의 범위로 제한한다.
 - (이는 호주 침례교 연합 결혼 의식 절차 (Marriage Rites of the Baptist Union of Australia)에서 결혼에 대해 정의한 것과 같은 의미이다. 즉 '다른 모든 사람을 배제하고 자발적으로 평생 동안 관계가 지속되는 남녀 간의 결합')
 - (만약 개인이 이러한 요구조건에 동의하지 않거나 이를 지킬 수 없다면, 교회 지도자들은 이들을 지도자 역할이 아닌 자원 봉사자로서 섬기게 허용할 수 있다.)
 - 어떠한 유형의 포르노 자료에도 접근하는 것이 부적절하다는 것을 인식하고, 만약 내가 이 중독과 씨름하고 있다면, 전문적인 도움을 구할 것이다;

- 이 아름다운 남녀 간의 사랑 (romantic relationship)의 행위가 상호 동의 하에 이루어지도록 한다.
 - 친밀한 남녀 관계에서 힘의 불균형이 생길 수 있다는 것을 고려한다.
- l) 다음을 포함하여 재정적 윤리를 지키며 행동한다:
- 재무 문제에 대한 책임 있고 투명한 시스템 구축.
 - 개인적 이익이나 재정적 이득을 추구하지 않는다(임금, 수당(allowances) 및 공제(deductions) 예외).
- m) 지적재산(가칭)을 포함하여 타인에 속하는 재산을 명시적 동의 없이 취득하거나 사용하지 않는다.
- n) 금지된 물질을 사용하지 않으며, 중독성이 있는 물질(예: 처방전, 알코올)의 사용에 책임 있게 행동한다.
- o) 나와 목회적인 관계를 맺고 있는 사람들과 지속적인 상담(ongoing counselling)을 피해야 한다.
- p) 내가 이성적인 관계로 발전하고 있거나 친밀한 관계를 맺게 될 가능성이 있는 사람에게 대해서는 다른 이가 목회를 담당하도록 대안을 마련한다.

3. 본 행동 강령의 위반과 관련하여 나에게 대한 불만이 제기된 경우, 나는 다음의 조치가 취해질 수 있음을 이해한다:

- a) 아동의 성적 학대 또는 아동의 성적 부정행위와 관련된 타당한 불만이 제기된 경우, 교회는 그 불만에 대해 조사하는 동안 나를 직무에서 배제할 수 있다.
- b) 만약 그것이 심각한 위법 행위 및/또는 남용(아동 성 학대 포함)과 관련된 경우, 관련 법적 요건에 따라 관련 정부 당국에 보고될 것이다.
- c) 나는 갈등 해결 절차, 직원 및 자원봉사자에 대한 불만 처리 절차(Procedure for Staff and Volunteers) 및 아동 보호 우려에 대한 대응 절차(Procedure for Responding to Child Protection Concerns)에 따라 시작된 모든 절차에 협조하기로 동의하며, 교회의 직원으로서 또는 자원봉사자로서 고용/계약 해지를 포함하여 나올 수 있는 조사 결과의 구속력을 인정한다.

4. 내가 만약 목회자라면, 나는:

- a) NSW & ACT 침례교단 윤리 및 행동 강령(Baptist Churches of NSW & ACT Code of Ethics and Conduct)를 지지하고 그 구속력에 동의한다;

- b) NSW & ACT 침례교단 윤리 및 행동 강령(Baptist Churches of NSW & ACT Code of Ethics and Conduct)을 위반한 것은 본 행동 강령의 위반으로 간주됨을 이해한다;
- c) (내가 공인(Accredited) 또는 인정(Recognized) 목사인 경우) NSW & ACT 침례교단 혐의 처리 절차(Baptist Churches of NSW & ACT Procedures for Handling Allegations)에 따라 시작된 모든 프로세스에 협조하고 그 결과에 구속되기로 동의한다.

나 _____는, 직원 및 자원봉사자를 위한 행동 강령을 읽었으며, 이에 구속되고, 이를 준수하기로 동의합니다.

Signature	Date
-----------	------

참고: 직원 또는 자원봉사자는 본 행동 강령의 사본을 받아야 하며, 교회는 서명 및 날짜가 명시된 강령의 복사본을 최소 45년 동안 보관해야 한다.