**직원 및 자원봉사자를 위한**

**행동강령**

**(Code of Conduct for Staff and Volunteers)**

**[통치주체]에 의해 [date]에 승인**

**교회의 상황에 따라 1부와 2부의 k-p절을 수정하거나 교체할 수 있다.**

목적 (Purpose)

본 교회는 사람들이 성장해 나가면서 보살핌, 양육, 격려를 받을 수 있고 동시에 정신적, 육체적, 성적, 정서적 학대로부터 보호받을 수 있는 안전한 공간을 조성하기로 약속(commitment)한다.

이러한 약속의 일환으로 직원과 자원봉사자는 본 행동 강령에 서명하고 내용을 준수해야 한다.

행동 강령은 다음을 규정한다:

* 직원 및 자원봉사자의 사역에 대한 헌신
* 직원과 자원봉사자에게 요구되는 최소한의 행동 기준 및 적절한 경계
* 안전한 교회 지침과 절차를 준수할 직원 및 자원봉사자의 의무
* 본 강령이 위반될 경우 취해질 수 있는 조치.

행동강령은 사역에 있어 경건하고 신실하라는 성경의 요구를 반영하는 것이다. (예: 디모데 전서 3장) 그러나 신앙과 실천의 기본 지침으로서 성경을 대체하지 않는다.

범위 (Scope)

행동 강령은 16세 이상의 모든 직원과 자원봉사자에게 적용된다.

행동강령은 안전한 교회 지침(Safe Church Policy) 그리고 다음의 문서와 함께 읽혀져야 한다:

* *직원 및 자원봉사자를 위한 절차* *(Procedure for Staff and Volunteers)*
* *아동 보호 문제에 대한 대응 절차 (Procedure for Responding to Child Protection Concerns)*
* *직원 및 자원봉사자에 대한 항의 처리 절차 (Procedure for Handling Complaints against Staff and Volunteers)*
* *갈등 해결 절차* *(Procedure for Conflict Resolution)*
  1. **직원 및 자원봉사자는 다음을 하도록 권장된다:**

하나님과의 관계를 증진한다. (Nurture their own relationship with God)

* + 정기적으로 교회 생활과 사역에 참여한다.
  + 개인 및 그룹으로 성경을 연구하고 묵상한다.
  + 개인적으로 또는 공동체로 교회 사람들과 교회 사역을 위해 정기적으로 기도한다.
  + 하나님에 대한 감사의 표현으로 시간과 재정을 교회 일에 드린다.

건전한 관계를 육성한다:

* + 타인을 존중한다;
  + 가족을 사랑하고 돌본다(목회가 가족에게 미치는 영향에 주의를 기울이는 것 포함).
  + 팀의 일원으로서 행동한다.
  + 책임을 진다.
  + 다른 직원 및 자원봉사자와 협력한다.
  + 모든 참가자를 공정하고 공평하게 대한다.
  + 내 능력 밖의 일을 만나거나 어려운 목회적 상황(예: 학대의 피해자 또는 전문적인 상담을 필요로 하는 사람을 돕고 있는 경우)이 닥쳤을 때 요구되는 기술을 보유하고 있지 않다는 것을 인정하고, 안전교회팀(Safe Church Team) 또는 사역자의 도움을 구한다.

1. **직원과 자원봉사자는 다음을 이행한다:**

교회의 직원/자원봉사자로서, 나는 다음을 준수하기로 약속한다:

* 1. 안전한 교회 지침을 지지하고(uphold), 지원하며(support) 준수(abide by)한다.
  2. 내가 참여하고 있는 사역 책임자의 합리적인 지시에 따른다.
  3. 아동 및 청소년 활동 지침(Guidelines for Activities with Children and Young People)에 따라 온라인 의사소통을 포함하여 젊은이들과 현명하고 책임감 있고 진실한 태도로 소통한다.
  4. 고의로 허위, 오해의 소지가 있거나 기만적인 진술을 하지 않는다.
  5. 내 가족을 포함하여 어떠한 사람도 따돌림, 괴롭힘, 정서적 학대, 정신적 학대, 신체적 학대, 성적 학대하지 않는다.
  6. 폭력을 가하지 않으며 고의로 폭력을 불러 일으키지 않는다.
  7. 기밀 유지; 정보를 제공하는 사람의 동의 없이 기밀 정보를 공개하지 않는다. (법적 의무가 있는 경우는 예외)
  8. 안전한 교회 지침 및 관련 절차에 따라 비행(misconduct) 및 남용(abuse)에 대한 우려가 있을 시 이를 책임자에게 보고한다.
  9. 선별 검사 질문지(Screening Check Questionnaire) 작성 시 아직 공개하지 않은 모든 개인 신상 관련 정보를 공개한다;
  10. 만일 내가 어떤 범죄행위에 대해 조사를 받았거나 교회내에서 심각한 불법행위에 대해 알고 있는 경우 교회 지도부에 이를 알린다.
  11. 성적 순결성을 가지고 행동한다:
      + - 건강하고 하나님이 지시하신 방식으로 개인의 성을 추구한다.
        - 성적인 행위는 결혼관계의 범위로 제한한다.
          * (이는 호주 침례교 연합 결혼 의식 절차 (Marriage Rites of the Baptist Union of Australia)에서 결혼에 대해 정의한 것과 같은 의미이다. 즉 '다른 모든 사람을 배제하고 자발적으로 평생 동안 관계가 지속되는 남녀 간의 결합')
          * (만약 개인이 이러한 요구조건에 동의하지 않거나 이를 지킬 수 없다면, 교회 지도자들은 이들을 지도자 역할이 아닌 자원 봉사자로서 섬기게 허용할 수 있다.)
        - 어떠한 유형의 포르노 자료에도 접근하는 것이 부적절하다는 것을 인식하고, 만약 내가 이 중독과 씨름하고 있다면, 전문적인 도움을 구할 것이다;
        - 이 아름다운 남녀 간의 사랑 (romantic relationship)의 행위가 상호 동의 하에 이루어지도록 한다.
        - 친밀한 남녀 관계에서 힘의 불균형이 생길 수 있다는 것을 고려한다.
  12. 다음을 포함하여 재정적 윤리를 지키며 행동한다:
      + 재무 문제에 대한 책임 있고 투명한 시스템 구축.
      + 개인적 이익이나 재정적 이득을 추구하지 않는다(임금, 수당(allowances) 및 공제(deductions) 예외).
  13. 지적재산(가칭)을 포함하여 타인에 속하는 재산을 명시적 동의 없이 취득하거나 사용하지 않는다.
  14. 금지된 물질을 사용하지 않으며, 중독성이 있는 물질(예: 처방전, 알코올)의 사용에 책임 있게 행동한다.
  15. 나와 목회적인 관계를 맺고 있는 사람들과 지속적인 상담(ongoing counselling)을 피해야 한다.
  16. 내가 이성적인 관계로 발전하고 있거나 친밀한 관계를 맺게 될 가능성이 있는 사람에 대해서는 다른 이가 목회를 담당하도록 대안을 마련한다.

**3. *본 행동 강령의 위반과 관련하여 나에 대한 불만이 제기된 경우, 나는 다음의 조치가 취해질 수 있음을 이해한다:***

* 1. 아동의 성적 학대 또는 아동의 성적 부정행위와 관련된 타당한 불만이 제기된 경우, 교회는 그 불만에 대해 조사하는 동안 나를 직무에서 배제할 수 있다.
  2. 만약 그것이 심각한 위법 행위 및/또는 남용(아동 성 학대 포함)과 관련된 경우, 관련 법적 요건에 따라 관련 정부 당국에 보고될 것이다.
  3. 나는 갈등 해결 절차, *직원 및 자원봉사자에 대한 불만 처리 절차(Procedure for Staff and Volunteers)* 및 *아동 보호 우려에 대한 대응 절차*(*Procedure for Responding to Child Protection Concerns*에 따라 시작된 모든 절차에 협조하기로 동의하며, 교회의 직원으로서 또는 자원봉사자로서 고용/계약 해지를 포함하여 나올 수 있는 조사 결과의 구속력을 인정한다.

**4. *내가 만약 목회자라면, 나는:***

* 1. *NSW & ACT 침례교단 윤리 및 행동 강령(Baptist Churches of NSW & ACT Code of Ethics and Conduct)*를 지지하고 그 구속력에 동의한다;
  2. *NSW & ACT 침례교단 윤리 및 행동 강령(Baptist Churches of NSW & ACT Code of Ethics and Conduct)*을 위반한 것은본 행동 강령의 위반으로 간주됨을 이해한다;
  3. (내가 공인(Accredited) 또는 인정(Recognized) 목사인 경우) *NSW & ACT 침례교단 혐의 처리 절차(Baptist Churches of NSW & ACT Procedures for Handling Allegations)*에 따라 시작된 모든 프로세스에 협조하고 그 결과에 구속되기로 동의한다*.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 나\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_는, 직원 및 자원봉사자를 위한 행동 강령을 읽었으며, 이에 구속되고, 이를 준수하기로 동의합니다. | | | |
| Signature |  | Date |  |

**참고: 직원 또는 자원봉사자는 본 행동 강령의 사본을 받아야 하며, 교회는 서명 및 날짜가 명시된 강령의 복사본을 최소 45년 동안 보관해야 한다.**